

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № _____

с. Лашманка

« _____ » _____ 20__ г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Лашманская средняя общеобразовательная школа» Черемшанского муниципального района Республики Татарстан, именуемая в дальнейшем «Школа», в лице директора Нуртдинова Наиля Рустамовича, и _____ именуемый (ая) в дальнейшем «Учитель», заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

Настоящий трудовой договор представляет собой соглашение, по которому Школа поручает, а Учитель принимает на себя обязанности учителя _____ и дополнительные оплачиваемые обязанности _____ без занятия другой штатной должности с подчинением Уставу Школы и Правилам внутреннего трудового распорядка Школы.

2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Учитель обязан:

- 2.1.1. выполнять требования действующего законодательства;
- 2.1.2. выполнять соответствующие должностные инструкции и иные нормативно-правовые локальные акты Школы;
- 2.1.3. своевременно и точно исполнять распоряжения администрации Школы, не противоречащие действующему законодательству;
- 2.1.4. обеспечивать уровень подготовки обучающихся, соответствующий требованиям государственного образовательного стандарта;
- 2.1.5. выполнять правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты и обеспечивать охрану жизни и здоровья обучающихся в период образовательного процесса;
- 2.1.6. участвовать в установленном порядке в итоговой аттестации обучающихся;
- 2.1.7. принимать участие в работе оздоровительных и трудовых лагерей, в том числе и с разрывом отпуска;
- 2.1.8. готовиться к проведению занятий;
- 2.1.9. поддерживать постоянную связь с родителями (законными представителями) обучающихся;
- 2.1.10. посещать все мероприятия, проводимые для учащихся и/или законных представителей учащихся тех классов, в которых учитель работает.

2.2. Школа обязана:

- 2.2.1. правильно организовать труд Учителя;
- 2.2.2. оборудовать рабочее место Учителя в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности;
- 2.2.3. неуклонно соблюдать законодательство о труде и правила охраны труда, внимательно относиться к нуждам и запросам Учителя, улучшать условия его труда и быта;
- 2.2.4. своевременно, не реже двух раз в месяц, выплачивать Учителю обусловленную настоящим договором заработную плату при ее поступлении из бюджета;
- 2.2.5. проводить инструктаж Учителя по технике безопасности, производственной санитарии, противопожарной охране и другим правилам охраны труда;
- 2.2.6. создать условия для повышения Учителем профессиональной подготовки и квалификации.

3. ПРАВА СТОРОН

3.1. Учитель имеет право:

- 3.1.1. пользоваться всеми правами и льготами, предоставляемыми действующим законодательством;
- 3.1.2. знакомиться с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы, давать по ним объяснения;
- 3.1.3. защищать свои интересы самостоятельно и/или через представителя, в том числе адвоката, в случае дисциплинарного расследования или служебного расследования, связанного с нарушением Учителем норм профессиональной этики;
- 3.1.4. на конфиденциальность дисциплинарного (служебного) расследования, за исключением случаев, предусмотренных законом;
- 3.1.6. на социальные гарантии и льготы, установленные законодательством Российской Федерации, дополнительные льготы, предоставляемые в регионе и/или муниципалитете педагогическим работникам Школы, а также льготы и материальную поддержку, предоставляемую работникам Школы согласно локальным нормативным актам Школы;
- 3.1.7. на переход на неполный рабочий день, неполную рабочую неделю в случаях и порядке, установленных трудовым законодательством.

3.2. Школа имеет право:

- 3.2.1. проверять работу Учителя (в том числе путем посещения уроков, предварительно уведомив об этом Учителя не позднее, чем накануне);
- 3.2.2. давать оценку качеству работы Учителя;
- 3.2.3. контролировать соблюдение Учителем Устава и Правил внутреннего трудового распорядка Школы, должностных инструкций и иных локальных правовых актов Школы, а также настоящего договора;
- 3.2.4. привлекать Учителя к ответственности, в том числе дисциплинарной и материальной, за виновные действия (бездействия) в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством об образовании.

4. ОПЛАТА ТРУДА, ДРУГИЕ УСЛОВИЯ МАТЕРИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДА УЧИТЕЛЯ

- 4.1. В соответствии с настоящим договором оплата труда Учителя устанавливается на основе отраслевой (новой) системы оплаты труда и включает в себя:
 - 4.1.1. базовую ставку заработной платы, установленную на основании Положения об оплате труда в соответствии с профессиональными квалификационными группами и квалификационными уровнями;
 - 4.1.2. обязательные компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные действующим законодательством;
 - 4.1.3. иные компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные Положением об оплате труда и иными локальными актами Школы.
- 4.2. Школа в установленном порядке перечисляет в соответствующие фонды страховые взносы по социальному и медицинскому страхованию, а также пенсионные взносы. В случаях и порядке, установленных соответствующими нормативными актами, Школа выплачивает Учителю пособия по временной нетрудоспособности, по уходу за ребенком и иные пособия, на которые учитель имеет право в соответствии с действующим законодательством.

5. УСЛОВИЯ ТРУДА

- 5.1. Школа предоставляет Учителю _____ (учебный кабинет, класс, иное помещение). Помещение для занятий и оборудование должны соответствовать правилам и нормам охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, а также санитарным нормам.
- 5.2. В пределах выделенных из бюджета средств, Школа обеспечивает Учителя необходимыми учебниками, учебными пособиями, учебно-методической и методической литературой, техническими средствами обучения, классной документацией, канцелярскими принадлежностями и расходными материалами.

6. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

- 6.1. Рабочее время учитывается в астрономических часах – один час равен 60 минутам, короткие перерывы (перемены), предусмотренные между уроками (занятиями), являются рабочим временем Учителя.
- 6.2. Рабочее время Учителя определяется учебным расписанием, должностными обязанностями, возлагаемыми на него Уставом и Правилами внутреннего трудового распорядка Школы, настоящим трудовым договором и/или должностной инструкцией. Расписание занятий составляется Школой, исходя из педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и требований организации учебного процесса, а также максимально возможной при этом экономии времени Учителя. Выполнение трудовых обязанностей, помимо проведения учебных занятий, осуществляется Учителем в соответствии с планом, утвержденным Школой. Время внеклассной, внешкольной, организационной и методической работы Учителя, не предусмотренное его должностной инструкцией, не считая времени подготовки к занятиям и проверки письменных работ обучающихся, не может превышать __ часов в месяц. Учителю может предоставляться один свободный от занятий день в неделю для методической работы и повышения квалификации, если предоставление такого дня возможно, исходя из объема учебной нагрузки Учителя и количества классов, в которых он преподаёт, без ущемления законных интересов других Учителей Школы, а также требований Роспотребнадзора по организации учебного процесса.
- 6.3. Учебная нагрузка на новый учебный год (объем преподавательской работы с распределением по классам и (или) группам) устанавливается Школой до ухода Учителя в очередной отпуск с соблюдением следующих условий:
 - 6.3.1. объем учебной нагрузки больше 18 часов в неделю (норма часов на ставку заработной платы) устанавливается только с письменного согласия Учителя, которое является неотъемлемым приложением к настоящему договору;
 - 6.3.2. объем учебной нагрузки меньше 18 часов в неделю (норма часов за ставку заработной платы) устанавливается только по взаимному письменному соглашению администрации и Учителя, которое является неотъемлемым приложением к настоящему договору;
 - 6.3.3. учебная нагрузка определяется с учетом преимущества классов (групп);
 - 6.3.4. изменение установленной на учебный год учебной нагрузки может быть осуществлено в течение учебного года только в случаях, предусмотренных действующим законодательством;
 - 6.3.4. объем учебной нагрузки Учителя не может превышать __ часов в неделю. Замещение временно отсутствующих сотрудников осуществляется Учителем в соответствии с должностной инструкцией в дополнение к основной учебной нагрузке Учителя в объеме не более __ часов в неделю.
- 6.4. Время каникул, не совпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем Учителя. В эти периоды Учитель привлекается Школой к педагогической, организационной и методической работе в пределах времени, не превышающего учебной нагрузки Учителя до

начала каникул. Режим или график работы Учителя в каникулы утверждается приказом директора Школы.

- 6.5. Учителю предоставляется в летний период ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней в соответствии с графиком отпусков, утвержденным в установленном порядке. Замена отпуска денежной компенсацией допускается в соответствии с действующим законодательством.
- 6.6. Учитель пользуется правом на длительный, сроком до одного года, отпуск не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы. Порядок и условия предоставления такого отпуска определяются Учредителем Школы.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

7.1. Школа несет ответственность:

- 7.1.1. за виновное нарушение условий труда и своих обязанностей, предусмотренных пунктами 2.2.1 – 2.2.6, 5.1 настоящего договора;
- 7.1.2. за полученное Учителем увечье, профессиональное заболевание, либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением им трудовых обязанностей, – в порядке и размерах, предусмотренных законодательством;
- 7.1.3. за заведомо незаконное увольнение или незаконный перевод на другую работу – в порядке и размерах, предусмотренных законодательством;

7.2. Учитель несет:

- 7.2.1. дисциплинарную ответственность за виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим договором, должностной инструкцией, Уставом и Правилами внутреннего трудового распорядка Школы. Дисциплинарные взыскания налагаются в строгом соответствии действующим законодательством;
- 7.2.2. ограниченную материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный по его вине имуществу Школы, в пределах одного среднемесячного заработка. Возмещение ущерба производится по приказу директора Школы путем удержания из заработной платы Учителя при соблюдении сроков и размеров удержания, установленных трудовым законодательством;
- 7.2.3. полную материальную ответственность за весь прямой действительный ущерб в случаях:
 - 7.2.3.1. недостачи, порчи или утраты имущества Школы, полученного Учителем под отчет по любому разовому документу, содержащему подпись Педагога, удостоверяющую получение имущества Школы. Возмещение ущерба производится в порядке, предусмотренном п. 7.2.2. настоящего договора, а в случае, когда размер ущерба превышает среднемесячный заработок Учителя – путем предъявления Школой иска в суд;
 - 7.2.3.2. когда ущерб причинен преступными действиями Учителя, установленными приговором суда;
 - 7.2.3.3. когда ущерб причинен Учителем, находившимся в состоянии алкогольного, токсического или наркотического опьянения. Возмещение производится в порядке, предусмотренном п. 7.2.3.1 настоящего договора.

- 7.3. Трудовые споры сторон по вопросам соблюдения условий настоящего договора рассматриваются комиссией по трудовым спорам Школы и/или судом в порядке, установленном трудовым и гражданско-процессуальным законодательством.

8.СРОКИ

- 8.1. Настоящий трудовой договор действует со дня его подписания и заключен до «__»_____ 20__г. Первый день работы Учителя в Школе «__»_____ 20__ г. День окончания работы Учителя в Школе (последний день работы по срочному трудовому договору) «__»_____ 20__г.
- 8.2. Срок испытания с целью проверки соответствия Учителя поручаемой ему работе до «__»_____ 20__ года

9. ОСНОВАНИЯ ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

- 9.1. Настоящий трудовой договор может быть, расторгнут на основании действующего законодательства с соблюдением процедуры и гарантий, установленных трудовым законодательством.

10.ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 10.1. С уставом школы, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, режимом работы школы, должностной инструкцией учителя ознакомлен «__»_____ 20__ г. _____ (_____)
(подпись)
- 10.2. Настоящий договор составлен в двух подлинных экземплярах, по одному для каждой из сторон, и является основанием для издания приказа о приеме Учителя на работу в Школу.
- 10.3. Все изменения и дополнения к настоящему договору должны быть совершены только в письменной форме путем подписания сторонами дополнительного соглашения.
- 10.4. Юридические адреса сторон:

Учитель _____
проживающий: _____

паспорт: серия _____ № _____
Выдан «__»_____

прописан _____

«__»_____ 20__ г.

_____ (_____)

Директор школы МБОУ «Лашманская СОШ»
Черемшанского МР РТ

_____ (_____)